

Ingénierie du bâtiment : optimiser aujourd'hui pour bâtir demain

Le secteur du bâtiment est en pleine transformation, tiraillé entre transition énergétique, digitalisation et pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Face à ces défis, l'ingénierie technique doit sans cesse innover pour optimiser la performance et la durabilité des ouvrages. Interview avec Stéphane Latosinski & Stéphane Vernez, les deux coordinateurs de la marque srg | engineering.

Image iStockphoto/Marco VDM



Stéphane Latosinski & Stéphane Vernez
Coordinateurs, srg | engineering

Stéphane Vernez, Stéphane Latosinski pouvez-vous présenter votre bureau technique CVSE et ses principales activités ?

La marque srg | engineering regroupe aujourd'hui sept sociétés : Ingénieurs-Conseils Scherler SA, R.G. Riedweg et Gendre SA, Schumacher & CHIngS Ingénieurs SA, Enerplan SA, EXPi Conseils SA, Energil Sàrl et CICÉ Sàrl. Ces entités, dont certaines comptent entre 40 et 60 ans d'activité, sont implantées à Genève, Lausanne et Fribourg, rassemblant plus de 220 professionnels des techniques du bâtiment. Créée en 2016, la marque srg | engineering a pour pierre d'édifice une vision commune partagée par toutes les sociétés, à savoir offrir au monde de la construction, une solution globale qui couvre l'ensemble des techniques du bâtiment, notamment l'électricité, le chauffage, la ventilation, la climatisation, l'automatisme du bâtiment, le sanitaire, la sûreté, la protection incendie et l'optimisation énergétique. Nous offrons ainsi une

expertise complète dans le cadre de la conception, la réalisation et l'exploitation des installations techniques du bâtiment.

Quelle est l'importance de la transition énergétique et du développement durable dans votre travail ?

L'efficacité énergétique est aujourd'hui une priorité dans tous les secteurs. La transition énergétique impose une remise en question constante des pratiques du bâtiment afin d'améliorer les performances et réduire la consommation. La législation devient de plus en plus exigeante et pousse à une optimisation accrue des bâtiments. Nous avons donc un rôle essentiel à jouer, depuis la conception des projets jusqu'à leur livraison, et même au-delà. Grâce à notre société Enerplan, spécialisée dans l'optimisation énergétique, nous intervenons également pendant le cycle d'exploitation des bâtiments pour maximiser leur efficacité, notamment par la proposition et la mise en place d'actions de performance énergétique APE.

Le manque de main-d'œuvre qualifiée est-il un problème ? Comment le gérez-vous ?

Oui, le manque de main-d'œuvre qualifiée est un véritable défi. Malgré l'existence de diverses filières de formation, les métiers des techniques du bâtiment attirent moins que ceux du commerce ou de l'informatique. Pour pallier cette situation, nous avons mis en place des formations internes adaptées aux besoins de nos entreprises. Nous investissons dans la formation continue de nos

collaborateurs afin qu'ils soient en phase avec l'ADN de nos sociétés et leurs exigences techniques. Nous recrutons également par le biais de programmes de réinsertion, offrant ainsi une opportunité à des professionnels en reconversion de faire valoir leur expérience précédente et nouvelle au sein de nos sociétés. Nos collaborateurs ont également accès à des parcours d'évolution leur permettant de progresser jusqu'à des postes de direction, ce qui reflète notre engagement à développer les compétences et la prise de responsabilités.

Quels sont les critères de succès d'un projet CVSE ?

Trois facteurs clés déterminent le succès d'un projet : la qualité des livrables, le respect des délais et la maîtrise des coûts. Ce triptyque est essentiel pour satisfaire nos maîtres d'ouvrage et garantir le bon déroulement des projets. Par ailleurs, la communication joue un rôle primordial. L'image des ingénieurs en tant que techniciens peu communicants doit évoluer. Nous veillons à favoriser une interaction fluide avec les mandataires, les architectes, les entreprises et les clients. Nous jouons en quelque sorte le rôle de courroie de transmission et avons à cœur de nous présenter non pas seulement comme un simple mandataire spécialisé, mais comme un partenaire. La fidélisation repose sur cette qualité relationnelle.

Comment voyez-vous l'évolution du secteur CVSE dans les cinq à dix prochaines années ?

Les prochaines années seront

marquées par des transformations profondes. La transition énergétique impose une réflexion sur l'équilibre entre production, consommation et stockage de l'énergie. La tendance vers le tout-électrique complexifie la gestion des installations, nécessitant des solutions d'optimisation adaptées, notamment par l'automatisme du bâtiment. Par ailleurs, le développement du BIM (Building Information Modeling) modifie nos méthodes de travail. L'intégration de la réalité virtuelle sur les chantiers ou encore l'utilisation de l'intelligence artificielle offrent des perspectives prometteuses, mais demandent une maîtrise et une formation accrue. Il est néanmoins essentiel de rester à la pointe des technologies tout en adaptant ces innovations aux besoins réels des clients. Nous devons éviter de multiplier les services sans pertinence et nous concentrer sur des solutions applicables et efficaces. L'avenir repose donc sur une adaptation intelligente aux avancées technologiques et réglementaires du secteur.

Plus d'informations sur
www.srg-engineering.ch



srg | engineering®
Votre partenaire CVSE, Énergie,
Sûreté et Sécurité AEAI